
<https://www.cliclavoroveneto.it/-/nuovi-utenti-clv-spид>

Pubblicato il 09.03.2021

ClicLavoro Veneto: i nuovi utenti possono accedere solo con SPID

Gli utenti già registrati possono continuare a utilizzare le proprie credenziali, che resteranno attive fino al 1° ottobre 2021

A partire dal mese di marzo gli **utenti non registrati** che intendono accedere a ClicLavoro Veneto e usufruire dei servizi online del portale devono essere in possesso di credenziali **SPID**, il **Sistema Pubblico di Identità Digitale**.

Gli **utenti già registrati** alla data del 1° marzo 2021 possono invece continuare ad accedere con le credenziali scelte in fase di registrazione a ClicLavoro Veneto, che resteranno **attive fino al 1° ottobre 2021**. Dopo tale data tutti gli utenti potranno accedere al portale e ai servizi online **solo tramite credenziali SPID**.

Al momento del login è attualmente possibile scegliere la modalità di autenticazione preferita. Chi è già in possesso dell'identità digitale SPID e intende accedere a ClicLavoro Veneto con questa modalità può cliccare sul pulsante **"Entra con SPID"** e scegliere dall'elenco il proprio gestore di identità abilitato. Gli utenti registrati che vogliono continuare ad accedere con le **credenziali di ClicLavoro Veneto** possono invece cliccare sul pulsante **"Accedi a CLV"** e inserire username e password utilizzati per la registrazione al portale.

Per accedere alle applicazioni rivolte ad aziende ed enti pubblici e privati è necessario sottoscrivere anche uno specifico **Accordo di Servizio** con Veneto Lavoro, come descritto alla pagina www.cliclavoroveneto.it/accordo-servizio.

SPID è la soluzione semplice, sicura e veloce che consente di utilizzare **tutti i servizi digitali della Pubblica Amministrazione** e dei soggetti privati aderenti attraverso un Pin unico e univoco di identificazione, composto da username e password, utilizzabile da computer, tablet e smartphone.

Per **richiedere SPID** è possibile rivolgersi a uno dei diversi **Identity Provider** abilitati. L'attivazione può essere gratuita o pagamento, in base al gestore scelto. Una volta ottenuto, l'utilizzo di SPID è gratuito per il cittadino.

Maggiori informazioni sono disponibili sul sito dedicato www.spid.gov.it.

- Fonte: Redazione ClicLavoro Veneto

Pubblicato il 04.03.2021

IncontraLavoro Gardaland: selezioni aperte per assistenti bagnanti

Nuova edizione del recruiting dei Centri per l'Impiego per chi cerca un lavoro per la prossima stagione turistica

Sono aperte le selezioni per partecipare a **IncontraLavoro Gardaland**, una nuova edizione del recruiting promosso da **Regione del Veneto** e **Veneto Lavoro**.

L'evento è organizzato dal **Centro per l'Impiego di Affi (VR)** in collaborazione con **Gardaland**, il parco divertimenti di Castelnuovo del Garda, che ricerca **assistenti bagnanti** da impiegare da maggio a settembre presso il nuovo LEGOLAND® Water Park.

Tra i **requisiti** richiesti ai candidati:

- brevetto di assistenza ai bagnanti;
- conoscenza di elementi di primo soccorso;
- disponibilità a lavorare con orari flessibili, inclusi festivi e nel weekend;
- buona conoscenza della lingua inglese.

Per partecipare alle selezioni è necessario **candidarsi online** utilizzando il servizio [Centro per l'Impiego Online](#) su ClicLavoro Veneto alla sezione "[IncontraLavoro](#)". All'interno dell'evento denominato "IncontraLavoro Gardaland" è pubblicata l'offerta a cui è possibile candidarsi dopo essersi registrati al portale.

Per maggiori informazioni e supporto nella candidatura online è possibile contattare il [Centro per l'Impiego di Affi](#) (VR) oppure gli operatori di Veneto Lavoro ai recapiti indicati nella pagina [Assistenza](#).

<https://www.cliclavoroveneto.it/-/regione-veneto-per-le-donne>

Pubblicato il 08.03.2021

8 marzo: online il portale “La Regione del Veneto per le Donne”

Il sito raccoglie le iniziative regionali per promuovere la partecipazione delle donne al mercato del lavoro e la parità di genere

Si chiama “**La Regione del Veneto per le Donne**” il nuovo portale, online da oggi all’indirizzo fse1420.regione.veneto.it/8marzo, che raccoglie le iniziative regionali per promuovere la **partecipazione delle donne al mercato del lavoro**, la valorizzazione dei percorsi professionali e il migliore equilibrio tra lavoro e vita privata.

Un tema al quale la Regione ha dedicato specifici interventi nell’ambito del Programma Operativo Regionale del Fondo Sociale Europeo 2014-2020, **coinvolgendo 8.465 donne in iniziative destinate alla parità di genere** per la condivisione dei carichi di cura e la conciliazione vita e lavoro a sostegno della famiglia. Ad oggi, le donne coinvolte in **interventi finanziati con risorse FSE** risultano complessivamente 140 mila su un totale di 300 mila partecipanti.

Nel corso degli ultimi anni **il livello di partecipazione delle donne al mercato del lavoro** è cresciuto ad un ritmo particolarmente intenso, toccando nel 2019, prima della pandemia, il suo livello massimo, con un tasso di occupazione pari al 58,8% in Veneto. Il differenziale tra uomo e donna si è mantenuto tuttavia elevato (circa 20 punti percentuali), così come la distanza dalla media europea.

Come dimostra il report “**Donne e lavoro ai tempi del Covid-19**”, pubblicato su ClicLavoro Veneto nella sezione **Studi e ricerche** proprio in occasione della **Giornata internazionale dei diritti della donna**, l’emergenza sanitaria ha determinato pesanti **ripercussioni sull’occupazione femminile**, soprattutto perché le donne risultano maggiormente impiegate nei settori più colpiti dalla crisi, turismo e commercio su tutti, e perché hanno dovuto far fronte a maggiori carichi familiari, dovuti prevalentemente alla chiusura dei servizi essenziali.

Sin dal primo trimestre del 2020 i livelli di occupazione delle donne venete hanno subito una forte diminuzione, con un andamento che si è protratto fino al terzo trimestre dell’anno. I **livelli di inattività**, inoltre, sono risaliti fino al 40% a causa della perdita del lavoro e della mancanza di nuove opportunità.

Il report evidenzia come una vera ripresa occupazionale sembri ancora lontana e sarà probabilmente lenta, ma anche come l’emergere di nuovi ambiti occupazionali e i cambiamenti, già in atto, nelle modalità organizzative possano generare **nuove opportunità per l’occupazione femminile**, con maggiori possibilità di conciliazione vita-lavoro, carriere più stabili e più occasioni di lavoro.

Fonte: Redazione ClicLavoro Veneto