

COMUNE DI DOLO - Provincia di Venezia

✉ 30031, Via Cairoli n.39 ☎ 041.5121911 fax 041.410665

🌐 www.comune.dolo.ve.it e-mail urp@comune.dolo.ve.it

Servizio Personale

Prot. 33016/3.5

Dolo, 31 dicembre 2015

A) utilizzo annuale del fondo risorse decentrate per l'anno 2015 ai sensi degli artt. 4 co. 2 lett. h e 5 del CCNL 1/4/1999. Criteri PE art. 5 CCNL 31.3.1999 e art. 52 co. 1 bis D.Lgs 165/2001. **Relazione illustrativa.**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa: 28.12.2015 Contratto CCDI anno 2015:30.12.2015
Periodo temporale di vigenza		Anno 2015
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario ff. – Ilaria Morelli Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, Firmatarie della preintesa: RSU Firmatarie del contratto: RSU e CISL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2015. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 29.12.2015 (prot. 32808)
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. NESSUN RILIEVO
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, con delibera di Giunta Comunale n. 28 del 29.01.2015
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì, per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni: la delegazione di parte pubblica ha operato nel rispetto degli indirizzi forniti dalla giunta comunale con le deliberazioni n. 263 del 5.11.2015 e 301 del 14.12.2015 immediatamente esecutive.		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Con la preintesa triennale e con l'accordo annuale si è disciplinato il regime delle risorse decentrate nell'ambito del fondo di alimentazione del salario accessorio di cui all'art. 31 CCNL 22.1.2004. Per l'anno 2015 le stesse sono state destinate, in funzione dei diversi utilizzi, secondo i seguenti criteri sintetici:

a) in compensi per trattamenti economici accessori (indennità). Alle indennità previste dal vigente CCNL sono destinate le risorse decentrate sulla base dei seguenti criteri: tipologia dei servizi erogati, esposizione degli addetti a rischio e/o disagio, assunzione della titolarità di posizioni di particolare responsabilità anche in termini di maneggio valori. Le indennità e i compensi sono quelli già definiti, nella tipologia e nell'ammontare, nell'intesa per il triennio 2014 – 2016, alla quale si rimanda integralmente. Detti compensi e indennità, previsti dall'art. 17, comma 2, lett. d), e), f) e i) del CCNL 1.04.1999, sono di seguito riassunti, in via di massima:

- Indennità di rischio (art. 17, comma 2 lett. d), CCNL 1.04.1999 e art. 37 CCNL 14.9.2000)
- Indennità di maneggio valori
- Indennità per specifiche responsabilità (art. 17, comma 2 lett. f), CCNL 1.04.1999 e 7 comma 1 CCNL 9.5.2006)
- Compenso per specifiche responsabilità (art. 17, comma 2 lett. i), CCNL 1.04.1999 e 36 comma 2 CCNL 22.1.2004).

b) in indennità di comparto. Al finanziamento di tale istituto sono destinate risorse necessarie ad assicurare l'erogazione di tale trattamento obbligatorio in funzione della categoria di inquadramento del personale dipendente.

c) in compensi per produttività individuale (incentivi). L'attribuzione al personale dipendente del compenso premiale incentivante la produttività è strettamente correlata agli effettivi incrementi della produttività e al miglioramento quali – quantitativo dei servizi. Non è consentita l'attribuzione generalizzata dei compensi per la produttività sulla base di automatismi comunque denominati. L'utilizzo della quota di fondo destinata al compenso incentivante la produttività si declina secondo quanto già concordato fra le parti in apposita intesa per il triennio 2014 – 2016, alla quale si rimanda integralmente. Tale quota della produttività viene collegata alla valutazione delle prestazioni individuali e dei risultati raggiunti determinati dal punteggio della scheda di valutazione, differenziata per categoria di appartenenza, sul presupposto che una maggiore qualità della prestazione espressa dal dipendente sia in grado di apportare un determinato grado di utilità all'amministrazione quale presupposto del premio (cfr. metodologia - sistema di valutazione di dipendenti del Comune di Dolo approvato con delibera di G.C. n. 224 del 3.10.2006);

Si sono poi richiamate le attività che prevedono, per l'anno 2015, l'erogazione di compensi ricavabili da fonti di finanziamento non gravanti sul bilancio individuate sulla scorta di progetti predisposti dai Responsabili dei Servizi ovvero approvati dalla Giunta Comunale (*premio riservato ai dipendenti coinvolti nei progetti che prevedano l'erogazione di compensi ricavabili da fonti di finanziamento non gravanti sul bilancio così come previsti giusta lettera k) art. 15 CCNL 1.04.1999*). In particolare si tratta di:

- attività di recupero evasione / elusione ICI (cfr. progetto attività di accertamento ICI 2015 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 223 del 30.09.2015)
- attività di progettazione ex art. 92 D. Lgs 163/06 Settore Lavori Pubblici;
- attività di gestione segreteria IV SEC.

Le parti hanno preso atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione in data 10.12.2015.

A. RISORSE CONSOLIDATE (cfr. det. n. 1113 del 4.11.2015)

DESCRIZIONE	IMPORTO in euro
Fondo per la corresponsione delle P.E.O. (artt. 5 CCNL 31.03.99, 17 co. 2 lett. b) CCNL 1.04.99, 34 co. 1 CCNL 22.01.04, 35 co. 3 CCNL 22.01.04)	72.789,00
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22.01.04)	25.012,00
Compensi per indennità di rischio, educatori nido, maneggio valori, (artt. 11 co. 12, 13 co. 7, 34 co. 1, lett. f,g,h, DPR 268/87, art. 28 DPR 347/83, art. 49 DPR 333/90 art. 17 - lett. D CCNL 1.04.99	
• rischio	1.650,00
• educatori nido	4.510,00
• maneggio valori	790,00
Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B, C e D (art. 17 lett. F CCNL 1.04.99)	5.000,00
Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale della categoria D e che non risultino incaricati di P.O. (art. 17 lett. F CCNL 1.04.99)	4.000,00
Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità per il personale delle categorie B e C e D derivanti dalle qualifiche di U.le di Stato Civile e Anagrafe, addetti URP, (art. 17 lett. I CCNL 1.04.99 come introdotta dall'art. 36, co. 2 CCNL 22.01.04)	1.450,00
SUBTOTALE SPESA A DESTINAZIONE STORICA	115.201,00
SUBTOTALE SPESA CON DESTINAZIONE ANNUALE DI UTILIZZO (PREMIALITA' INDIVIDUALE)	53.846,01
TOTALE	169.047,01
AMMONTARE TOTALE RISORSE FISSE STORICIZZATE da impegnare a bilancio	169.047,01

B. RISORSE VARIABILI lett. k) art. 15 CCNL 1.04.99 (come comunicate dai Responsabili dei Servizi interessati)

DESCRIZIONE	IMPORTO in euro
attività di recupero evasione / elusione ICI (cfr. db. Giunta n. 223 del 30.09.2015)	12.100,00
attività di progettazione ex art. 92 D. Lgs 163/06 Settore Lavori Pubblici	11.000,00
attività gestione segreteria IV SEC	800,00
TOTALE	23.900,00

AMMONTARE TOTALE RISORSE VARIABILI LETT. K da impegnare a bilancio 23.900,00

C. ALTRE RISORSE VARIABILI (PREMIALITA' COLLETTIVA)

DESCRIZIONE	IMPORTO in euro
-------------	-----------------

Risparmio straordinario anno 2014 – art. 14 del CCNL 1.4.1999	6.662,18
TOTALE (GIÀ A BILANCIO 2014)	6.662,18

TOTALE SPESA CON DESTINAZIONE ANNUALE DI UTILIZZO (PREMIALITÀ INDIVIDUALE)

Spesa a destinazione storica	53.846,01
Risparmio straordinario anno 2014 – art. 14 del CCNL 1.4.1999	6.662,18
TOTALE PRODUTTIVITÀ	60.508,19

TOTALE FONDO 2015 DA IMPEGNARE A BILANCIO

QUOTA FISSA	169.047,01
QUOTA VARIABILE	23.900,00
TOTALE	192.947,01

TOTALE FONDO 2015

QUOTA FISSA	169.047,01
QUOTA VARIABILE	23.900,00
RISPARMI STRAORDINARIO 2014	6.662,18
TOTALE	199.609,19

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme di ogni CCDI precedente.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto verso il personale si applica il sistema di valutazione di cui alla Nuova metodologia - sistema di valutazione di dipendenti del Comune di Dolo (approvato con delibera di G.C. n. 224 del 3.10.2006).

E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti dalla nel PEG per l'anno 2015 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.96 del 09.04.2015, discende un effettivo incremento della produttività del personale.

Il Responsabile del Servizio
Ilaria Morelli

