

COMUNE DI DOLO - Provincia di Venezia

☒ 30031, Via Cairoli n.39 ☎ 041.5121911 fax 041.410665

📧 www.comune.dolo.ve.it e-mail urp@comune.dolo.ve.it

Servizio Personale

Dolo, 5 febbraio 2014

A) Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013. **Relazione illustrativa.**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | | |
|--|--|--|
| Data di sottoscrizione | | Preintesa 13.01.2013 ContrattoCCDI anno 2013 |
| Periodo temporale di vigenza | | Anno 2013 |
| Composizione della delegazione trattante | | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario - Maria Cristina Cavallari Componenti: Responsabile Servizio Personale - Ilaria Morelli Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP. Firmatarie del contratto CGIL, CISL, UIL. |
| Soggetti destinatari | | Personale non dirigente |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | | a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2013. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999. |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? SI |
| | | Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. SI |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 |
| | | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, con delibera di Giunta Comunale n. 278 del 27.12.2012 |
| | | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì, per quanto di competenza. |
| La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 | | |
| Eventuali osservazioni: la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del CCDI per l'anno 2013 con deliberazione n. 8 del 13.02.2014, immediatamente esecutiva. | | |

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Con l'art. 3 del contratto ('Criteri di destinazione delle risorse decentrate'), si è disciplinato, in particolare, il regime dei *compensi per trattamenti economici accessori (indennità)*. Per quanto concerne i *compensi per produttività individuale (incentivi)* si è dato atto che al sistema di incentivazione della produttività individuale sono destinate le risorse decentrate sulla base dei seguenti criteri: erogazione di valori economici differenziali sulla base del vigente sistema di valutazione meritocratico, collegato al livello di performance individuale (attività e prestazioni fornite) e al grado di raggiungimento degli obiettivi sfidanti fissati dall'Amministrazione.

Si sono poi richiamate le attività che prevedono, per l'anno 2013, l'erogazione di compensi ricavabili da fonti di finanziamento non gravanti sul bilancio individuate sulla scorta di progetti predisposti dai Responsabili dei Servizi ovvero approvati dalla Giunta Comunale (*premio riservato ai dipendenti coinvolti nei progetti che prevedano l'erogazione di compensi ricavabili da fonti di finanziamento non gravanti sul bilancio così come previsti giusta lettera k) art. 15 CCNL 1.04.1999*).

Le parti hanno preso atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazioni n. 1014 del 23.10.2013 e 1307 del 16.12.2013.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

A. RISORSE CONSOLIDATE

| AMMONTARE TOTALE RISORSE FISSE | |
|--|---------------------------------------|
| <i>DESCRIZIONE</i> | <i>IMPORTO in euro</i> |
| Fondo per la corresponsione delle P.E.O. (artt. 5 CCNL 31.03.99, 17 co. 2 lett. b) CCNL 1.04.99, 34 co. 1 CCNL 22.01.04, 35 co. 3 CCNL 22.01.04) | 81.448,28 |
| Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22.01.04) | 25.645,31 |
| Compensi per indennità di rischio, educatori nido, maneggio valori, (artt. 11 co. 12, 13 co. 7, 34 co. 1, lett. f,g,h, DPR 268/87, art. 28 DPR 347/83, art. 49 DPR 333/90 art. 17 - lett. D CCNL 1.04.99 | |
| • rischio | 2.000,00 |
| • educatori nido | 4.510,00 |
| • maneggio valori | 850,00 |
| Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B, C e D (art. 17 lett. F CCNL 1.04.99) | 5.000,00 |
| Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale della categoria D e che non risultino incaricati di P.O. (art. 17 lett. F CCNL 1.04.99) | 4.000,00 |
| Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità per il personale delle categorie B e C e D derivanti dalle qualifiche di U.le di Stato Civile e Anagrafe, addetti URP, (art. 17 lett. I CCNL 1.04.99 come introdotta dall'art. 36, co. 2 CCNL 22.01.04) | 1.455,00 |
| SUBTOTALE SPESA A DESTINAZIONE STORICA | 124.908,59 |
| RIA personale cessato – art. 4 co. 2 CCNL 05.10.2001 | 66,43 (compresa nella voce che segue) |
| SUBTOTALE SPESA CON DESTINAZIONE ANNUALE DI UTILIZZO (PREMIALITA' INDIVIDUALE) | 45.989,30 |

AMMONTARE TOTALE RISORSE FISSE impegnate a bilancio 170.897,89

B. RISORSE VARIABILI lett. k) art. 15 CCNL 1.04.99 (come comunicate dai Responsabili dei Servizi)

| | |
|---|-----------|
| attività di recupero evasione / elusione ICI | 12.093,73 |
| attività di progettazione ex art. 92 D. Lgs 163/06 Settore Lavori Pubblici (ESCLUSE) | 3.552,00 |
| attività legata all'istruttoria delle pratiche di condono edilizio | 5.000,00 |
| attività legata alla gestione delle Segreteria e del Protocollo dell'Unione dei Comuni (giusta convenzione) | 6.678,00 |
| attività gestione segreteria IV SEC | 1.549,50 |

AMMONTARE TOTALE RISORSE VARIABILI LETT. K impegnate a bilancio 28.873,23

C. ALTRE RISORSE VARIABILI (PREMIALITA' COLLETTIVA)

| | |
|---|----------|
| Risparmio straordinario anno 2012 – art. 14 del CCNL 1.4.1999 (residui bilancio 2012) | 3.906,21 |
|---|----------|

| | |
|---|------------------|
| AMMONTARE COMPLESSIVO RISORSE VARIABILI PER CONFRONTO 2010 | 25.321,23 |
| • DETRATTE QUOTE ai sensi dell'art. 9 D.L. 78/2012 (incentivi D.Lgs. 163/06 pari a euro complessivi 3.552,00) | |

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme di ogni CCDI precedente.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto verso il personale si applica il sistema di valutazione di cui alla Nuova metodologia - sistema di valutazione di dipendenti del Comune di Dolo (approvato con delibera di G.C. n. 224 del 3.10.2006).

E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti dalla nel PEG per l'anno 2013 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 169 del 16.07.2013, discende un effettivo incremento della produttività del personale.

B) Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013. **Relazione tecnico-finanziaria.**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 1307 del 16.12.2013 nei seguenti importi:

| Descrizione | Importo |
|-------------------------|---|
| Risorse stabili | Euro 170.897,89 |
| Risorse variabili | 28.873,23 (lettera K art, 15 CCNL 1.04.1999) |
| Residui anni precedenti | Euro 3.906,21 (economie straordinario 2012) |
| Totale | Euro 203.677,33 |

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 170.831,46

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

| Descrizione | Importo |
|-----------------------------|-----------|
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 | 12.907,01 |
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 | 10.408,88 |
| CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 | 8.429,51 |
| CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 | 7.733,50 |

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

| Descrizione | Importo |
|---|------------|
| Fondo base previsto ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22.01.2004: *art. 15, comma 1, lett a = Euro 3564,89 *art. 15, comma 1, lett. b = Euro 12720,01 *art. 15, comma 1, lett c = Euro 5474,44 *art. 15, comma 1 lett d = Euro 6744,93 *art. 15, comma 1, lett e = Euro 115254,81 i suddetti importi derivano dalla contrattazione decentrata sottoscritta in data 28.11.1996 depurati dell'importo di Euro 13413,34 relativo al salario accessorio liquidato al personale ATA nell'anno 2000 riferito all'anno 1999 (giusta determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 666/2000 e successiva 745/2000 e dell'importo di Euro 9250,92 relativo alla quota di produttività dei Responsabili di Servizio. | 121.094,82 |
| Risorse destinate al riconoscimento del LED nel 1998 al personale in servizio di cui all'art. 15 comma 1 lett. G del CCNL 1.04.1999 | 10.444,50 |
| Risorse destinate al corresponsione delle indennità di direzione e di staff (Euro 774,69 annue ex Lire 1500.000) a favore del personale ascritto alla ex VIII Q.F. derivante dall'applicazione dell'art. 37, comma 4, del CCNL 06.07.1995 (n. 6 capi per Euro 774,69) di cui all'art. 15 comma 1 lett. H del CCNL 01.04.1999 | 4.648,14 |
| Incremento dello 0,52% del monte salari calcolato con riferimento al 1997, esclusa la quota della dirigenza, di cui all'art. 15, comma 1, lett. J del CCNL 01.04.1999. Monte salari 1997 calcolato mediante l'utilizzo del conto annuale anno 1997 : - totale stipendi (Tabella 8A) Euro 1386810,72 + -totale accessorio (Tabella C) Euro 198210,99- -totale costo segretario Euro 56927,49- -totale assegni famiglia Euro 20611,27- -totale arretrati anni precedenti Euro 136875,53 = ----- totale Euro 1370607,42 | 7.127,73 |
| Totale m.s. 1370607,42 * 0,52% | |

| | |
|---|--------------------|
| Riduzione dello straordinario del 3% di cui all'articolo 14, comma 4, del CCNL 01.04.1999. Quota dello straordinario pari ad Euro 22368,39 (di cui alla contrattazione del 28.11.1996) | 671,05 |
| Incremento del 1,1% del monte salario riferito all'anno 1999 di cui all'art. 4, comma 1, del CCNL 05.10.2001, esclusa la dirigenza. Monte salari 1999 calcolato sul conto consuntivo -totale intervento 1 Euro 2307697,82- -totale costo segretario Euro 75219,87- -totale assegni famiglia Euro 20483,71- -totale indennita' missione Euro 2212,50= ----- totale Euro 2209781,74 | 24.307,59 |
| Totale m.s. 2209781,74*1,1% | |
| Dichiarazione congiunta n. 14 del CCNL stipulato in data 22.01.2004, per incrementi stipendiale dovuto agli aumenti contrattuali a favore del personale in possesso della progressione orizzontale | 1.187,41 |
| Quota della RIA (retribuzione individuale di anzianita') e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato dal servizio a qualunque titolo a far data dal 01.01.2000 ai sensi dell'art. 4, comma 2, del CCNL 05.10.2001 | 7.588,88 |
| Incremento dell'0,62% del monte salari riferito all'anno 2001 di cui all'art. 32, comma 1, del CCNL 22.01.2004, esclusa la dirigenza. Monte salari 2001 calcolato sul conto consuntivo -totale intervento 1 Euro 2162300,87- -totale costo segretario Euro 65945,35- -totale assegni famiglia Euro 11307,31- -totale indennita' missione Euro 3271,75= ----- totale Euro 2081776,46 | 12.907,01 |
| Totale m.s. 2081776,46*0,62% | |
| Incremento dell'0,50% del monte salari riferito all'anno 2001 di cui all'art. 32, comma 2, del CCNL 22.01.2004, esclusa la dirigenza, ed e' consentito se la spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti. Monte salari 2001 calcolato sul conto consuntivo . RAPPORTO TRA SPESA DEL PERSONALE E ENTRATE CORRENTI: spesa del personale Euro 1963974,95 -entrate correnti Euro 8842281,67 (1963974,95:8842281,67)*100= 22% MONTE SALARI -totale intervento 1 Euro 2162300,87- -totale costo segretario Euro 65945,35- -totale assegni famiglia Euro 11307,31- -totale indennita' missione Euro 3271,75= ----- totale Euro 2081776,46 | 10.408,88 |
| Totale M.s. 2081776,46*0,50% | |
| Incremento dell'0,50% del monte salari riferito all'anno 2003 di cui all'art. 4, comma 1, del CCNL 09.05.2006, esclusa la dirigenza, purché il rapporto tra la spesa del personale e le entrate correnti sia non superiore al 39%. Monte salari 2003 calcolato sul conto consuntivo RAPPORTO TRA SPESA DEL PERSONALE E ENTRATE CORRENTI: -spesa del personale Euro 2081115,61 -entrate correnti Euro 8706131,90 (2081115,61:8706131,90)*100= 24% MONTE SALARI ANNO 2003 -totale intervento 1 Euro 1830377,29- -totale costo segretario Euro 130726,00- -totale assegni famiglia Euro 11247,00- -totale indennita' missione Euro 2503,00= ----- totale Euro 1685901,29 | 8.429,51 |
| Totale m.s. 1685901,29*0,50% | |
| Incremento dello 0,60% del monte salari riferito all'anno 2005 di cui all'art. 8, comma 1 del CCNL 11.04.2008, esclusa la dirigenza, purché il rapporto tra la spesa del personale e le entrate correnti sia non superiore al 39%. Monte salari 2005 calcolato sul conto annuale RAPPORTO TRA SPESA DEL PERSONALE E ENTRATE CORRENTI: -spesa del personale Euro 2170056,86 -entrate correnti Euro 9915246,39 (2170056,86:9915246,39)*100= 21,89% MONTE SALARI ANNO 2005 -totale tabella 13 Euro 235706,00+ -totale tabella 12 Euro 925162,00+ -totale pers.tempo determinato Euro 68950,00+ -totale pers.contratto formazione lavoro Euro 59100,00= ----- totale Euro 1288918,00 | 7.733,50 |
| Totale m.s. 1288918,00*0,60% | |
| TOTALE PARTE STABILE | 216.549,02 |
| decurtazione quota Unione dei Comuni 'Città della Riviera del Brenta' sul totale di euro 216.482,59 | - 43.507,98 |

| | |
|--|-------------------|
| decurtazione art. 9 co. 2 bis del D.L. 78/2010 | - 2.143,15 |
| TOTALE PARTE STABILE | 170.897,89 |

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

| Descrizione* | Importo |
|--|----------|
| Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza | 0,00 |
| Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time | 0,00 |
| Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge | 28873,23 |
| Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario | 0,00 |
| Art. 15, comma 2 | 0,00 |
| Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni | 0,00 |
| Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori | 0,00 |
| Somme non utilizzate l'anno precedente | 0,00 |
| Residuo straordinario 2011 (art. 14 CCNL 1.04.1999) | 3.906,21 |

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Il totale di parte variabile, pari a euro complessivi 32.779,44, finanzia:

- euro 28.873,23 provenienti esclusivamente da fonti di finanziamento esterne (lett. K) art. 15 CCNL 1.4.1999);
- euro 3.906,21 derivanti dai risparmi del lavoro straordinario accertati a consuntivo nel 2012 (art. 14 del CCNL 1.4.1999) e quindi già a carico del bilancio 2012.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Calcolo dei dipendenti ai fini della riduzione del fondo:

DIPENDENTI ALL'1.01.2010:

| dipendente | Giorno di servizio (A) | Debito orario (B) | n. dip.*A*B |
|----------------------------------|------------------------|--------------------|------------------------|
| Dip. Intero anno n. 47 | 365 | 36/36 | $47*365*/36*36= 17155$ |
| Dip.part time n. 4 | 365 | 18/36 | $4*365/36*18= 730$ |
| Dip.part time n. 1 (dona) | 365 | 31/36 | $1*365/36*31= 314,31$ |
| Dip.part-time n. 1 (pietrobelli) | 365 | 30/36 | $1*365/36*30= 304,17$ |
| Dip.part time n. 3 | 365 | 24/36 | $3*365/36*24=730$ |
| | | TOTALE | 19233,48 |
| | | N. DIP= GIORNI/365 | 52,69 |

DIPENDENTI AL 31.12.2010:

| dipendente | Giorno di servizio (A) | Debito orario (B) | n. dip.*A*B |
|----------------------------------|------------------------|-------------------|------------------------|
| Dip. Intero anno n. 43 | 365 | 36/36 | $43*365*/36*36= 15695$ |
| Dal zotto | 212 | | $1*212/36*36= 212$ |
| Daniele | 1 | 36/36 | $1*1/36*36= 1$ |
| Jacob | 236 | 36/36 | $1*236/36*36= 236$ |
| Maguolo | 243 | | $1*243/36*36= 243$ |
| Mandioni | 172 | | $1*172/36*36= 172$ |
| Rizzi | 290 | | $1*290/36*36= 290$ |
| Sacchetto | 151 | | $1*151/36*36= 151$ |
| Tosco | 122 | | $1*122/36*36= 122$ |
| Volpi | 306 | | $1*306/36*36= 306$ |
| Barizza | 60 | | $1*60/36*36= 60$ |
| Marton | 95 | | $1*95/36*36= 95$ |
| Dip.part time n. 4 | 365 | 18/36 | $4*365/36*18= 730$ |
| Dip.part time n. 1 (dona) | 365 | 31/36 | $1*365/36*31= 314,31$ |
| Dip.part-time n. 1 (pietrobelli) | 365 | 30/36 | $1*365/36*30= 304,17$ |
| Dip.part time n. 3 | 365 | 24/36 | $3*365/36*24=730$ |

| | | | |
|--|--|--------------------|----------|
| | | TOTALE | 19661,48 |
| | | N. DIP= GIORNI/365 | 53,87 |

DIPENDENTI ALL'1.01.2013:

| dipendente | Giorno di servizio (A) | Debito orario (B) | n. dip.*A*B |
|----------------------------------|------------------------|--------------------|----------------------|
| Dip. Intero anno n. 48 | 365 | 36/36 | 49*365*/36*36= 17520 |
| Dip.part time n. 1 (pasq) | 365 | 18/36 | 1*365/36*18= 182,50 |
| Dip.part time n. 1 (dona) | 365 | 31/36 | 1*365/36*31= 314,31 |
| Dip.part-time n. 1 (pietrobelli) | 365 | 30/36 | 1*365/36*30= 304,17 |
| Dip.part time n. 3 | 365 | 24/36 | 3*365/36*24=730,00 |
| | | TOTALE | 19050,98 |
| | | N. DIP= GIORNI/365 | 52,20 |

DIPENDENTI AL 31.12.2013:

| dipendente | Giorno di servizio (A) | Debito orario (B) | n. dip.*A*B |
|--------------------------------------|------------------------|--------------------|----------------------|
| Dip. Intero anno n. 46 | 365 | 36/36 | 46*365*/36*36= 16790 |
| Dip.Intero (Mazzucco) | 91 | 36/36 | 1*91/36*36=91 |
| Dip. Intero (Bobbo) | 243 | 36/36 | 1*243/36*36=243 |
| Dip.intero n. 1 (nuovo Stato Civile) | 44 | 36/36 | 1*44/36*36=44 |
| Dip.intero n. 2(mobilita') | 16 | 36/36 | 2*16/36*36=32 |
| Dip.part time n. 1 (pasq) | 365 | 18/36 | 1*365/36*18= 182,50 |
| Dip.part time n. 1 (dona) | 365 | 31/36 | 1*365/36*31= 314,31 |
| Dip.part-time n. 1 (pietrobelli) | 365 | 30/36 | 1*365/36*30= 304,17 |
| Dip.part time n. 2 | 365 | 24/36 | 2*365/36*24=486,67 |
| Dip.part time n. 1 (Dal Corso) | 187 | 32/36 | 1*187/36*32=166,22 |
| Dip. Intera Sato | 104 | 36/36 | 1*104/36*36=104 |
| Dip. Part time n. 1 (Sato) | 261 | 30/36 | 1*261/36*30=217,50 |
| Dip. Intera Borina | 288 | 36/36 | 1*288/36*36=288 |
| Dip. Part time Borina | 77 | 30/36 | 1*77/36*30=64,17 |
| Zanon | 304 | 24/36 | 1*304/36*24=202,67 |
| | | TOTALE | 19530,21 |
| | | N. DIP= GIORNI/365 | 53,51 |

*differenza media dei dipendenti dell'anno 2010-2013= 53,28-52,86=0,42

*spesa media per dipendente del fondo 2010: 212245,72/53,28 = 3983,59

*riduzione per il 2013 = 3983,59*0,42= 1673,11

Constatato, quindi, che il fondo massimo, decurtato, da considerare per il 2013 ai sensi dell'art. 9, co. 2 bis L. 122/2010 è il seguente:

AMMONTARE FONDO MASSIMO 2010-2013

| DIPENDENTI | 2010 | 2013 |
|--------------|------------------|------------------|
| ALL'1/01 | 52,69 | 52,20 |
| AL 31/12 | 53,87 | 53,51 |
| MEDIA | 53,28 | 52,86 |
| VARIAZIONE | | 99,20 |
| FONDO | 212245,72 | 210547,75 |

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|---|-------------------|
| Risorse stabili | 170.897,89 |
| Risorse variabili | 28.873,23 |
| Residuo straordinario 2011 (art. 14 CCNL 1.04.1999) | 3.906,21 |
| Totale | 203.677,33 |

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le somme relative a:

| Descrizione | Importo |
|--|-----------|
| Indennità di comparto | 25.645,31 |
| Progressioni orizzontali | 81.448,28 |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) | 4.510,00 |

Le somme suddette (totale euro 111.603,59) sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 92.073,74 così suddivise:

| Descrizione | Importo |
|--|-----------|
| Indennità di rischio | 2.000,00 |
| Indennità di maneggio valori | 850,00 |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999) | 9.000,00 |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999) | 1.455,00 |
| Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 | 28.873,23 |
| Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 | 45.989,30 |
| Residuo straordinario 2011 (art. 14 CCNL 1.04.1999) | 3.906,21 |

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|----------------------------------|------------|
| Somme non regolate dal contratto | 111.603,59 |
| Somme regolate dal contratto | 92.073,74 |
| Destinazioni ancora da regolare | 0,00 |
| Totale | 203.677,33 |

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 170.897,89, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia ammontano a € 111.603,59. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente e nell'anno 2010

FONDO PRODUTTIVITA' 2013:

| | |
|---|--------------------------|
| TOTALE FONDO SALARIO ACCESSORIO PARTE FISSA E VARIABILE a bilancio PARTE FISSA: 170.897,89 PARTE VARIABILE: 28.873,23 (lett. k art. 15 CCNL 1.04.1999) | 203.677,33 199.771,12 |
| TOTALE FONDO SALARIO ACCESSORIO ai sensi dell'art. 9 D.L. 78/2012 (PARTE STABILE 170.897,89 + PARTE VARIABILE 25.321,23 esclusi € 3.552,00 quota incentivi D.Lgs. 163/06) | 196.219,12 |

FONDO PRODUTTIVITA' 2012:

| | |
|---|--------------------------|
| TOTALE FONDO SALARIO ACCESSORIO PARTE FISSA E VARIABILE a bilancio PARTE FISSA: 170.831,46 PARTE VARIABILE: 52.528,29 (lett. k art. 15 CCNL 1.04.1999) | 224.752,95 223.359,75 |
| TOTALE FONDO SALARIO ACCESSORIO ai sensi dell'art. 9 D.L. 78/2012 (PARTE VARIABILE: 34.095,72) | 204.927,18 |

FONDO PRODUTTIVITA' 2010:

| | |
|---|--------------------------|
| TOTALE FONDO SALARIO ACCESSORIO PARTE FISSA E VARIABILE a bilancio PARTE FISSA: 172.974,61 PARTE VARIABILE: 52.550,16 (lett. k art. 15 CCNL 1.04.1999) | 232.637,72 225.524,77 |
| TOTALE FONDO SALARIO ACCESSORIO ai sensi dell'art. 9 D.L. 78/2012 (PARTE VARIABILE: 39.271,11) | 212.245,72 |

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 10108011755 (Fondo produttività e miglioramento servizi personale dipendente), quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 1307 del 1612.2013 è impegnato al capitolo 10108011755 (Fondo produttività e miglioramento servizi personale dipendente del bilancio 2013).

Il Responsabile del Servizio
Ilaria Morelli

