

COMUNE DI DOLO

Provincia di Venezia

✉ 30031, Via Cairoli n.39 ☎ 041.5121911 fax 041.410665

🌐 www.comune.dolo.ve.it e-mail vicesegretario@comune.dolo.ve.it

Settore I – Affari Generali Servizio Personale

Responsabile del Procedimento: dott.ssa Ilaria Morelli - tel. 041.5121952

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ILLUSTRATIVA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE DAL COMUNE DI DOLO – anno 2011

- definizione del fondo di alimentazione del salario accessorio –
(art. 5 comma 3 CCNL comparto Regioni e Autonomie locali 1.04.1999)

La delegazione trattante di parte pubblica, la Rappresentanza Sindacale Unitaria e le OO.SS. territoriali CGIL e CISL, riunitesi in data 1.02.2012, hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto decentrato integrativo allegato alla presente per la definizione del fondo di alimentazione del salario accessorio per il personale dipendente dal Comune di Dolo relativo all'anno 2011 (giusta artt. 4 co 2 e 5 co. 2 CCNL comparto Regioni e Autonomie locali 1.04.1999, nonché 15 e 17 del CCNL comparto Regioni e Autonomie locali 1.04.1999).

1. UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE – compatibilità con i vincoli di bilancio

L'accordo annuale in merito all'utilizzo delle risorse decentrate si fonda sulla costituzione del fondo di alimentazione del salario accessorio per l'anno 2011 (avvenuta con determinazione del responsabile del Servizio Personale n. 1574 del 21.12.2011 ed esplicitamente richiamata nell'ipotesi di CCDI):

RISORSE CONSOLIDATE – TAB A)

DESCRIZIONE	IMPORTO in euro
DETTAGLIO SPESA A DESTINAZIONE STORICA	
Fondo per la corresponsione delle P.E.O. (artt. 5 CCNL 31.03.99, 17 co. 2 lett. b) CCNL 1.04.99, 34 co. 1 CCNL 22.01.04, 35 co. 3 CCNL 22.01.04)	+ 91.030,00
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22.01.04)	+ 27.274,00
Compensi per indennità di rischio, educatori nido, maneggio valori, etc. (artt. 11 co. 12, 13 co. 7, 34 co. 1, lett. f,g,h, DPR 268/87, art. 28 DPR 347/83, art. 49 DPR 333/90 art. 17 - lett. D CCNL 1.04.99	+ 7.684,00
Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B, C e D (art. 17 lett. F CCNL 1.04.99)	+ 5.000,00
Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale della categoria D e che non risulti incaricato di P.O.(art. 17 lett. F CCNL 1.04.99)	+ 4.000,00
Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità per il personale delle categorie B e C e D derivanti dalle qualifiche di U.le di Stato Civile e Anagrafe, addetti URP, (art. 17 lett. I CCNL 1.04.99 come introdotta dall'art. 36, co. 2 CCNL 22.01.04)	+ 1.800,00
SUBTOTALE SPESA A DESTINAZIONE STORICA	136.788,00
DETTAGLIO SPESA CON DESTINAZIONE ANNUALE DI UTILIZZO (PREMIALITA')	
DESCRIZIONE	IMPORTO in euro
Compensi per la produttività di cui all'art. 17 co. 2 lett. A e H CCNL 1.4.1999 come disciplinato dall'rt. 37 co. 1 CCNL 22.01.04	+ 34.043,46
SUBTOTALE SPESA CON DESTINAZIONE ANNUALE DI UTILIZZO (PREMIALITA')	34.043,46
AMMONTARE TOTALE RISORSE FISSE	170.831,46

RISORSE VARIABILI ESCLUSIVAMENTE LETT. K ART 15 CCNL 1.04.1999 – TAB B)

DESCRIZIONE	IMPORTO in euro
attività di recupero evasione / elusione ICI	24.093,73
attività di progettazione ex art. 92 D. Lgs 163/06 Settore Lavori Pubblici	7.149,31
attività di progettazione ex art. 92 D. Lgs 163/06 Settore Urb. / E.P.	2.344,00
attività legata all'istruttoria delle pratiche di condono edilizio	7.558,58
attività legata alla gestione delle Segreterie dell'Unione dei Comuni (giusta convenzione)	3.338,62
attività ISTAT censimento popolazione – U.C.C.	12.536,66
Attività ISTAT censimento agricoltura	299,01
attività gestione segreteria IV SEC	1.549,50
AMMONTARE TOTALE RISORSE VARIABILI LETT. K ART 15. co. 5 CCNL 1.04.1999	58.869,41
TOTALE FONDO DI ALIMENTAZIONE PARTE FISSA E VARIABILE SALARIO ACCESSORIO ANNO 2011 (tabelle A + B)	229.700,87
AMMONTARE RISORSE DA IMPEGNARE A BILANCIO	229.700,87
TOTALE risorse incentivanti escluse dal tetto di cui all'art. 9 comma 2-bis, DL 78/ 2010	22.328,98
<i>pari al totale del fondo detratte, nel dettaglio:</i>	
- attività di progettazione ex art. 92 D. Lgs 163/06 Settore Lavori Pubblici	- 7.149,31
- attività di progettazione ex art. 92 D. Lgs 163/06 Settore Urb. / E.P.	- 2.344,00
- attività ISTAT censimento agricoltura	- 299,01
- attività ISTAT censimento popolazione	- 12.536,66
TOTALE FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2011 da raffrontare al fondo 2010 ai	207.371,89

sensi dell'art. 9 DL 78/ 2010	
TOTALE FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2010 da raffrontare al fondo 2011 ai sensi dell'art. 9 DL 78/ 2010	212.245,72

Il fondo per le risorse decentrate 2011, così come definito, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa di personale per quanto definito dall'art. 1 co. 557 della L. 296/2006 per l'anno 2010 nonché per l'ano 2011.

L'importo complessivo delle risorse a titolo di salario accessorio per il 2011 ammonta a euro 229.700,87, somma data dall'ammontare delle risorse in parte fissa e variabile (esclusivamente lett. k art. 15 CCNL 1.04.99), impegnate nel **cap. 101 08 01 1755 'Fondo produttività e miglioramento servizi personale dipendente' del PEG esercizio finanziario 2011**, quantificata nel totale come da dettaglio che segue:

DESCRIZIONE SPESA A DESTINAZIONE STORICA (TOTALE EURO 136.788,00)	importo in Euro
Fondo per la corresponsione delle P.E.O.	+ 91.030,00
Indennità di comparto	+ 27.274,00
Compensi per indennità di rischio, educatori nido, maneggio valori, etc	+ 7.684,00
Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B, C e D	+ 5.000,00
Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale della categoria D e che non risulti incaricato di P.O.	+ 4.000,00
Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità per il personale delle categorie B e C e D derivanti dalle qualifiche di U.le di Stato Civile e Anagrafe, addetti URP.	+ 1.800,00
DESCRIZIONE SPESA ANNUALE DI UTILIZZO (TOTALE EURO 34.043,46)	importo in Euro
Compensi produttività' anno 2011	+ 34.043,46
(TOTALE PARZIALE 1. spesa storica + produttività	170.831,46
DESCRIZIONE SPESA ANNUALE lett. k art. 15 co. 5 CCNL 1.04.1999 (TOTALE EURO 46.869,40)	IMPORTO in euro
attività di recupero evasione / elusione ICI	24.093,73
attività di progettazione ex art. 92 D. Lgs 163/06 Settore Lavori Pubblici (di cui da impegnare 2.849,42)	7.149,31
attività di progettazione ex art. 92 D. Lgs 163/06 Settore Urb. / E.P.	2.344,00
attività legata all'istruttoria delle pratiche di condono edilizio	7.558,58
attività legata alla gestione delle Segreteria dell'Unione dei Comuni (giusta convenzione)	3.338,62
attività ISTAT censimento popolazione	12.536,66
Attività ISTAT censimento agricoltura	299,00
attività gestione segreteria IV SEC	1.549,50
(TOTALE PARZIALE 2. ammontare complessivo risorse lett. k	58.869,41)
(TOTALE PARZIALE 3. ammontare complessivo risorse variabili annuali - lett. k + produttività	92.912,87
TOTALE risorse impegnate a titolo di salario accessorio per il 2011	229.700,87

Nel cap. **1 01 08 01 1754 – 'Oneri su compensi fondo produttività'** – e nel cap. **1 01 08 07 1807 – 'Irap su compensi fondo produttività'** del PEG esercizio finanziario 2011 sono state impegnate, trovando piena copertura, le somme derivanti a titolo di oneri sui compensi per il fondo produttività 2011.

Gli oneri del CCDI 2011 trovano dunque piena copertura nei cap. 101 08 01 1755, 1 01 08 01 1754 e 1 01 08 07 1807 del PEG esercizio finanziario 2011.

E' stato poi rispettato, con riferimento al 2011, il precetto di cui all'art. 9 2 bis D.L. 78/2010, essendo il l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale riferito al 2011, ridotto in misura proporzionale rispetto alla riduzione del personale in servizio, **inferiore rispetto ad analoga voce relativa al 2010.**

I criteri delle forme di incentivazione legate all'utilizzazione delle risorse di cui all'art. 15 lett. k CCNL 1.04.1999 sono contenuti nella progettazione sottoposta all'attenzione di parte sindacale dalla parte pubblica e condivisa nel corso delle sessioni di contrattazione.

2. APPLICAZIONE DI ISTITUTI – specifica CCDI anno 2005

A specifica di quanto già stipulato nella CCDI sottoscritta dalle Parti nelle annualità precedenti, si è concordato che l'indennità prevista dall'art. 17 CCNL 1.04.1999, a decorrere dal 2011, sia attribuita a coloro i quali siano individuati, con apposito provvedimento del Responsabile del Servizio, quali figure deputate al coordinamento di altri dipendenti per l'espletamento di funzioni particolarmente elaborate e/o complesse ovvero per quei soggetti che, sempre sulla scorta di specifico provvedimento del Responsabile di Settore, svolgano funzioni complesse, richiedenti particolari competenza di ordine tecnico non ordinariamente rinvenibili nel personale dell'ente o – da ultimo – gestiscano attività procedurali elaborate e complesse comportanti l'assunzione di responsabilità aggiuntive. Detta previsione non comporta ovviamente, alcun incremento delle risorse a carico del bilancio.

Il sistema si basa su due aree di valutazione:

- area dei risultati;
- area dei comportamenti organizzativi.

Il sistema mira a individuare il livello della prestazione effettiva dei singoli dipendenti rispetto ad attese predefinite e concordate con gli stessi. A tal fine, il metodo operativo prevede che i risultati attesi e le valutazioni conseguenti siano espresse sulla base di due piani distinti ma complementari:

- il livello del comportamento organizzativo dimostrato: “come” è stato raggiunto;
- il grado di raggiungimento di obiettivi prefissati : “cosa” è stato raggiunto;

Il processo di valutazione avviene esclusivamente mediante il coinvolgimento del valutato e del responsabile di riferimento. La conclusione del colloquio consiste nell'assunzione di reciproci impegni e nella programmazione del lavoro per l'anno in corso. Le fasi ed i tempi del processo di valutazione sono racchiusi in un periodo di riferimento che è l'anno solare. La prima fase si colloca ad inizio anno e a bilancio approvato, consiste nel colloquio per l'assegnazione degli obiettivi annuali in termini di risultati attesi e comportamenti organizzativi. L'assegnazione degli obiettivi ne presuppone la condivisione. La seconda fase è una verifica in itinere e, pertanto, si colloca in un momento scelto dagli attori stessi (responsabile di settore e dipendenti). La terza e ultima fase si colloca a fine anno e riguarda la valutazione della prestazione e il colloquio di feed back col dipendente per rendere il consuntivo della prestazione avvenuta. Sono due le aree oggetto di valutazione: quella relativa ai risultati individuali da raggiungere nel corso dell'anno rispetto ad obiettivi/compiti definiti in sede di colloquio iniziale; quella riguardante comportamenti organizzativi e competenze (conoscenze, capacità, qualità professionali) utilizzate per lo svolgimento di tutta la propria attività lavorativa considerata nel suo complesso. Lo strumento predisposto, denominato “scheda annuale di valutazione dei dipendenti”, si compone delle seguenti parti:

Assegnazione obiettivo/i-compito/i, valutazione intermedia e valutazione finale

Definire gli obiettivi lavorativi si traduce nell'assegnazione da parte dell'ente di obiettivi con valenza significativa a ciascun dipendente. Gli obiettivi definiti ai fini della valutazione di quest'area non esauriscono le attività comunque richiedibili al dipendente.

Valutazione dei fattori di valutazione o comportamenti organizzativi (o qualità della prestazione)

La seconda parte della scheda riguardante i fattori di valutazione, detti anche comportamenti organizzativi, varia in riferimento ai raggruppamenti di categorie professionali: B, C, D1 senza incarico di posizione organizzativa e D3 senza incarico di posizione organizzativa.

In fase di valutazione finale il valutatore individua, per fattori selezionati ad inizio anno, il livello dimostrato più frequentemente durante l'intero anno solare. I valori d'intensità corrispondono alle specifiche declinazioni comportamentali indicate nel prospetto.

Il responsabile del Servizio Personale
(f.to Ilaria Morelli)