

**COMUNE DI DOLO - Provincia di Venezia**

☒ 30031, Via Cairoli n.39 ☎ 041.5121911 fax 041.410665

📧 [www.comune.dolo.ve.it](http://www.comune.dolo.ve.it) e-mail [urp@comune.dolo.ve.it](mailto:urp@comune.dolo.ve.it)

Servizio Personale

Dolo, 25.03.2013

A) Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione illustrativa.**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa 07.02.2013</b> <b>ContrattoCCDI anno 2012</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2012</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario - Maria Cristina Cavallari Componenti: Responsabile Servizio Personale - Ilaria Morelli Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP. Firmatarie del contratto CGIL, CISL.
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì, in data 19.02.2013</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>Nessun rilievo</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì, per quanto di competenza.</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>
<b>Eventuali osservazioni : la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del CCDI per l'anno 2012 con deliberazione n. 68 del 28.02.2013 immediatamente esecutiva.</b>		

## **Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

### A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Con l'art. 3 del contratto ('Criteri di destinazione delle risorse decentrate'), si è disciplinato, in particolare, il regime dei *compensi per trattamenti economici accessori (indennità)*. Per quanto concerne i *compensi per produttività individuale (incentivi)* si è dato atto che al sistema di incentivazione della produttività individuale sono destinate le risorse decentrate sulla base dei seguenti criteri: erogazione di valori economici differenziali sulla base del vigente sistema di valutazione meritocratico, collegato al livello di performance individuale (attività e prestazioni fornite) e al grado di raggiungimento degli obiettivi sfidanti fissati dall'Amministrazione.

Si sono poi richiamate le attività che prevedono, per l'anno 2012, l'erogazione di compensi ricavabili da fonti di finanziamento non gravanti sul bilancio individuate sulla scorta di progetti predisposti dai Responsabili dei Servizi ovvero approvati dalla Giunta Comunale (*premio riservato ai dipendenti coinvolti nei progetti che prevedano l'erogazione di compensi ricavabili da fonti di finanziamento non gravanti sul bilancio così come previsti giusta lettera k) art. 15 CCNL 1.04.1999*).

Le parti hanno preso atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 1504 del 21.12.2012.

### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Il totale di parte stabile, pari a euro 170.831,46, finanzia:

DESCRIZIONE	IMPORTO in euro
Fondo per la corresponsione delle P.E.O. (art. 5 CCNL 31.03.99, 17 co. 2 lett. b) CCNL 1.04.99, 34 co. 1 CCNL 22.01.04, 35 co. 3 CCNL 22.01.04)	+ 85.463,75
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22.01.04)	+ 26.376,08
Compensi per indennità di rischio, educatori nido, maneggio valori, etc. (artt. 11 co. 12, 13 co. 7, 34 co. 1, lett. f,g,h, DPR 268/87, art. 28 DPR 347/83, art. 49 DPR 333/90 art. 17 - lett. D CCNL 1.04.99)	+ 5.748,45
Compensi indennità di maneggio valori a personale dello Sportello Polifunzionale (4 unità per 22 giorni x 11 mesi)	+500,00
Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B, C e D (art. 17 lett. F CCNL 1.04.99)	+ 3.500,00
Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale della categoria D e che non risulti incaricato di P.O.(art. 17 lett. F CCNL 1.04.99)	+ 5.000,00
Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità per il personale delle categorie B e C e D derivanti dalle qualifiche di U.le di Stato Civile e Anagrafe, addetti URP, (art. 17 lett. I CCNL 1.04.99 come introdotta dall'art. 36, co. 2 CCNL 22.01.04)	+ 1.800,00
<b>SUBTOTALE SPESA A DESTINAZIONE STORICA</b>	<b>128.388,28</b>

Rimangono euro 42.443,18 di risorse del fondo da destinare alla produttività giusta lett a) art. 17 co. 1 CCNL 1.04.1999. Di seguito, il riepilogo della parte stabile:

<b>SUBTOTALE SPESA A DESTINAZIONE STORICA</b>	<b>128.388,28</b>
<b>SPESA CON DESTINAZIONE ANNUALE DI UTILIZZO - PREMIALITA'</b>	<b>42.443,18</b>

Il totale di parte variabile, pari a euro complessivi 53.921,49, finanzia:

- per euro 52.528,29 provenienti esclusivamente da fonti di finanziamento esterne (lett. K) art. 15 CCNL 1.4.1999):

attività di recupero evasione / elusione ICI	21.814,40
attività di progettazione ex art. 92 D. Lgs 163/06 Settore Lavori Pubblici	10.611,44
attività di progettazione ex art. 92 D. Lgs 163/06 Settore Urb. / E.P.	2.200,00
attività legata all'istruttoria delle pratiche di condono edilizio	6.000,000
attività legata alla gestione delle Segreteria dell'Unione dei Comuni (giusta convenzione)	3.338,62
attività gestione segreteria IV SEC	1.549,50
Istat (censimento popolazione e indagini condizioni di salute)	7.014,33

- per euro 1.393,20 derivanti dai risparmi del lavoro straordinario accertati a consuntivo nel 2011 (art. 14 del CCNL 1.4.1999) e quindi già a carico del bilancio 2011:

produttività e il miglioramento dei servizi giusta art. 17 co. 1 lett. a) e 18 CCNL 1.04.1999	
---	--

### C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme di ogni CCDI precedente.

### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto verso il personale si applica il sistema di valutazione di cui alla Nuova metodologia - sistema di valutazione di dipendenti del Comune di Dolo (approvato con delibera di G.C. n. 224 del 3.10.2006).

### E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti dalla nel PEG per l'anno 2012 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 132 del 28.06.2012, discende un effettivo incremento della produttività del personale.

## B) Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione tecnico-finanziaria.**

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 1504 del 21.12.2012 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	Euro 170.831,46
Risorse variabili	
Residui anni precedenti	Euro 1.393,20 (economie straordinario 2011)
Totale	Euro 52.528,29 (lettera K art, 15 CCNL 1.04.1999)

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 170.831,46

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	12.907,01
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	10.408,88
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	8.429,51
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	7.733,50

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Fondo base previsto ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22.01.2004: *art. 15, comma 1, lett a = Euro 3564,89 *art. 15, comma 1, lett. b = Euro 12720,01 *art. 15, comma 1, lett c = Euro 5474,44 *art. 15, comma 1 lett d = Euro 6744,93 *art. 15, comma 1, lett e = Euro 115254,81 i suddetti importi derivano dalla contrattazione decentrata sottoscritta in data 28.11.1996 depurati dell'importo di Euro 13413,34 relativo al salario accessorio liquidato al personale ATA nell'anno 2000 riferito all'anno 1999 (giusta determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 666/2000 e successiva 745/2000 e dell'importo di Euro 9250,92 relativo alla quota di produttività dei Responsabili di Servizio.	121.094,82
Risorse destinate al riconoscimento del LED nel 1998 al personale in servizio di cui all'art. 15 comma 1 lett. G del CCNL 1.04.1999	10.444,50
Risorse destinate al corresponsione delle indennità di direzione e di staff (Euro 774,69 annue ex Lire 1500.000) a favore del personale ascritto alla ex VIII Q.F. derivante dall'applicazione dell'art. 37, comma 4, del CCNL 06.07.1995 (n. 6 capi per Euro 774,69) di cui all'art. 15 comma 1 lett. H del CCNL 01.04.1999	4.648,14
Incremento dello 0,52% del monte salari calcolato con riferimento al 1997, esclusa la quota della dirigenza, di cui all'art. 15, comma 1, lett. J del CCNL 01.04.1999. Monte salari 1997 calcolato mediante l'utilizzo del conto annuale anno 1997 : - totale stipendi (Tabella 8A) Euro 1386810,72 + -totale accessorio (Tabella C) Euro 198210,99- -totale costo segretario Euro 56927,49- -totale assegni famiglia Euro 20611,27- -totale arretrati anni precedenti Euro 136875,53 = ----- totale Euro 1370607,42	7.127,73
Totale m.s. 1370607,42 * 0,52%	
Riduzione dello straordinario del 3% di cui all'articolo 14, comma 4, del CCNL 01.04.1999. Quota dello straordinario pari ad Euro 22368,39 (di cui alla contrattazione del 28.11.1996)	671,05
Incremento del 1,1% del monte salario riferito all'anno 1999 di cui all'art. 4, comma 1, del CCNL 05.10.2001, esclusa la	24.307,59

dirigenza. Monte salari 1999 calcolato sul conto consuntivo -totale intervento I Euro 2307697,82- -totale costo segretario Euro 75219,87- -totale assegni famiglia Euro 20483,71- -totale indennita' missione Euro 2212,50= ----- totale Euro 2209781,74 Totale m.s. 2209781,74*1,1%	
Dichiarazione congiunta n. 14 del CCNL stipulato in data 22.01.2004, per incrementi stipendiale dovuto agli aumenti contrattuali a favore del personale in possesso della progressione orizzontale	1.187,41
Quota della RIA (retribuzione individuale di anzianita') e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato dal servizio a qualunque titolo a far data dal 01.01.2000 ai sensi dell'art. 4, comma 2, del CCNL 05.10.2001	7.522,45
Incremento dell'0,62% del monte salari riferito all'anno 2001 di cui all'art. 32, comma 1, del CCNL 22.01.2004, esclusa la dirigenza. Monte salari 2001 calcolato sul conto consuntivo -totale intervento I Euro 2162300,87- -totale costo segretario Euro 65945,35- -totale assegni famiglia Euro 11307,31- -totale indennita' missione Euro 3271,75= ----- totale Euro 2081776,46 Totale m.s. 2081776,46*0,62%	12.907,01
Incremento dell'0,50% del monte salari riferito all'anno 2001 di cui all'art. 32, comma 2, del CCNL 22.01.2004, esclusa la dirigenza, ed e' consentito se la spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti. Monte salari 2001 calcolato sul conto consuntivo . <b>RAPPORTO TRA SPESA DEL PERSONALE E ENTRATE CORRENTI:</b> spesa del personale Euro 1963974,95 -entrate correnti Euro 8842281,67 (1963974,95:8842281,67)*100= 22%  <b>MONTE SALARI</b> -totale intervento I Euro 2162300,87- -totale costo segretario Euro 65945,35- -totale assegni famiglia Euro 11307,31- -totale indennita' missione Euro 3271,75= ----- totale Euro 2081776,46 Totale M.s. 2081776,46*0,50%	10.408,88
Incremento dell'0,50% del monte salari riferito all'anno 2003 di cui all'art. 4, comma 1, del CCNL 09.05.2006, esclusa la dirigenza, purché il rapporto tra la spesa del personale e le entrate correnti sia non superiore al 39%. Monte salari 2003 calcolato sul conto consuntivo <b>RAPPORTO TRA SPESA DEL PERSONALE E ENTRATE CORRENTI:</b> -spesa del personale Euro 2081115,61 -entrate correnti Euro 8706131,90 (2081115,61:8706131,90)*100= 24% <b>MONTE SALARI ANNO 2003</b> -totale intervento I Euro 1830377,29- -totale costo segretario Euro 130726,00- -totale assegni famiglia Euro 11247,00- -totale indennita' missione Euro 2503,00= ----- totale Euro 1685901,29 Totale m.s. 1685901,29*0,50%	8.429,51
Incremento dello 0,60% del monte salari riferito all'anno 2005 di cui all'art. 8, comma 1 del CCNL 11.04.2008, esclusa la dirigenza, purché il rapporto tra la spesa del personale e le entrate correnti sia non superiore al 39%. Monte salari 2005 calcolato sul conto annuale <b>RAPPORTO TRA SPESA DEL PERSONALE E ENTRATE CORRENTI:</b> -spesa del personale Euro 2170056,86 -entrate correnti Euro 9915246,39 (2170056,86:9915246,39)*100= 21,89% <b>MONTE SALARI ANNO 2005</b> -totale tabella 13 Euro 235706,00+ -totale tabella 12 Euro 925162,00+ -totale pers.tempo determinato Euro 68950,00+ -totale pers.contratto formazione lavoro Euro 59100,00= ----- totale Euro 1288918,00 Totale m.s. 1288918,00*0,60%	7.733,50
<b>TOTALE PARTE STABILE</b>	<b>216.482,59</b>
decurtazione quota Unione dei Comuni 'Città della Riviera del Brenta' sul totale di euro 216.482,59	<b>- 43.507,98</b>
decurtazione art. 9 co. 2 bis del D.L. 78/2010	- 2.143,15

TOTALE PARTE STABILE	170.831,46
----------------------	------------

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0,00
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	52.528,29
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0,00
Art. 15, comma 2	0,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00
Residuo straordinario 2011 (art. 14 CCNL 1.04.1999)	1.393,20

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Il totale di parte variabile, pari a euro complessivi 53.921,49, finanzia:

- per euro 52.528,29 provenienti esclusivamente da fonti di finanziamento esterne (lett. K) art. 15 CCNL 1.4.1999):

attività di recupero evasione / elusione ICI	21.814,40
attività di progettazione ex art. 92 D. Lgs 163/06 Settore Lavori Pubblici	10.611,44
attività di progettazione ex art. 92 D. Lgs 163/06 Settore Urb. / E.P.	2.200,00
attività legata all'istruttoria delle pratiche di condono edilizio	6.000,000
attività legata alla gestione delle Segreteria dell'Unione dei Comuni (giusta convenzione)	3.338,62
attività gestione segreteria IV SEC	1.549,50
Istat (censimento popolazione e indagine condizioni di salute)	7.014,33

- per euro 1.393,20 derivanti dai risparmi del lavoro straordinario accertati a consuntivo nel 2011 (art. 14 del CCNL 1.4.1999) e quindi già a carico del bilancio 2011:

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Calcolo dei dipendenti ai fini della riduzione del fondo:

DIPENDENTI AL 01.01.2010:

dipendente	Giorno di servizio (A)	Debito orario (B)	n. dip.*A*B
Dip. Intero anno n. 47	365	36/36	47*365*/36*36= 17155
Dip.part time n. 4	365	18/36	4*365/36*18= 730
Dip.part time n. 1 (dona)	365	31/36	1*365/36*31= 314,31
Dip.part-time n. 1 (pietrobelli)	365	30/36	1*365/36*30= 304,17
Dip.part time n. 3	365	24/36	3*365/36*24=730
		TOTALE	19233,48
		N. DIP= GIORNI/365	52,69

DIPENDENTI AL 31.12.2010:

dipendente	Giorno di servizio (A)	Debito orario (B)	n. dip.*A*B
Dip. Intero anno n. 43	365	36/36	43*365*/36*36= 15695
OMISSIS	212		1*212/36*36= 212
OMISSIS	1	36/36	1*1/36*36= 1
OMISSIS	236	36/36	1*236/36*36= 236
OMISSIS	243		1*243/36*36= 243
OMISSIS	172		1*172/36*36= 172
OMISSIS	290		1*290/36*36= 290
OMISSIS	151		1*151/36*36= 151
OMISSIS	122		1*122/36*36= 122
OMISSIS	306		1*306/36*36= 306
OMISSIS	60		1*60/36*36= 60
OMISSIS	95		1*95/36*36= 95
Dip.part time n. 4	365	18/36	4*365/36*18= 730
Dip.part time n. 1 OMISSIS	365	31/36	1*365/36*31= 314,31
Dip.part-time n. 1 OMISSIS	365	30/36	1*365/36*30= 304,17
Dip.part time n. 3	365	24/36	3*365/36*24=730
		TOTALE	19661,48
		N. DIP= GIORNI/365	53,87

## DIPENDENTI ALLO 01.01.2011:

dipendente	Giorno di servizio (A)	Debito orario (B)	n. dip.*A*B
Dip. Intero anno n. 49	365	36/36	49*365*/36*36= 17885
Dip.part time n. 4	365	18/36	4*365/36*18= 730
Dip.part time n. 1 OMISSIS	365	31/36	1*365/36*31= 314,31
Dip.part-time n. 1 OMISSIS	365	30/36	1*365/36*30= 304,17
Dip.part time n. 3	365	24/36	3*365/36*24=730
		TOTALE	19963,48
		N. DIP= GIORNI/365	54,69

## DIPENDENTI AL 31.12.2011:

dipendente	Giorno di servizio (A)	Debito orario (B)	n. dip.*A*B
Dip. Intero anno n. 49	365	36/36	49*365*/36*36= 17885
Dip.part time n. 4	365	18/36	4*365/36*18= 730
Dip.part time n. 1 OMISSIS	365	31/36	1*365/36*31= 314,31
Dip.part-time n. 1 OMISSIS	365	30/36	1*365/36*30= 304,17
Dip.part time n. 3	365	24/36	3*365/36*24=730
		TOTALE	19963,48
		N. DIP= GIORNI/365	54,69

## DIPENDENTI ALLO 01.01.2012 :

dipendente	Giorno di servizio (A)	Debito orario (B)	n. dip.*A*B
Dip. Intero anno n. 48	365	36/36	48*365*/36*36= 17520
Dip.part time n. 3	365	18/36	3*365/36*18= 547,50
Dip.part time n. 1 OMISSIS	365	31/36	1*365/36*31= 314,31
Dip.part-time n. 1 OMISSIS)	365	30/36	1*365/36*30= 304,17
Dip.part time n. 3	365	24/36	3*365/36*24=730
		TOTALE	19415,98
		N. DIP= GIORNI/365	53,19

## DIPENDENTI AL 31.12.2012 :

dipendente	Giorno di servizio (A)	Debito orario (B)	n. dip.*A*B
Dip. Intero anno n. 48	365	36/36	48*365*/36*36= 17520
Dip.part time n. 3	365	18/36	3*365/36*18= 547,50
Dip.part time n. 1 OMISSIS	365	31/36	1*365/36*31= 314,31
Dip.part-time n. 1 OMISSIS)	365	30/36	1*365/36*30= 304,17
Dip.part time n. 3	365	24/36	3*365/36*24=730
		TOTALE	19415,98
		N. DIP= GIORNI/365	53,19

## Ammontare fondo 2010-2011-2012

DIPENDENTI	ANNO		
	2010	2011	2012
AL 01/01	52,69	54,69	53,19
AL 31/12	53,87	54,69	53,19
MEDIA	53,28	54,69	53,19
VARIAZIONE		102,64	99,83
AMMONTARE FONDO	212245,72	207371,89	211884,90

\*differenza media dei dipendenti dell'anno 2010-2012= 53,28-53,19= 0,09 -

\*spesa media per dipendente del fondo 2010: 212245,72/53,28 = 3983,59

decurtazione art. 9 co. 2 bis del D.L. 78/2010 = - 2.143,15

## Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	170.831,46
Risorse variabili	52.528,59
Residuo straordinario 2011 (art. 14 CCNL 1.04.1999)	1.393,20
Totale	224.752,95

## Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

## Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € \_\_\_\_\_ relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	26.376,08

Progressioni orizzontali	85.463,75
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	3.159,45
Totale	114.999,28

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

#### Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 109.753,67, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di rischio	2.145,00
Indennità di maneggio valori	944,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	1.800,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	8.500,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	52.528,29
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	42.443,18
Residuo straordinario 2011 (art. 14 CCNL 1.04.1999)	1.393,20

#### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

#### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	114.999,28
Somme regolate dal contratto	109.753,67
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	224.752,95

#### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

#### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

##### a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 170.831,46, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia ammontano a € 114.999,28. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

##### b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009.

##### c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

#### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

##### FONDO PRODUTTIVITA' 2012:

TOTALE FONDO SALARIO ACCESSORIO PARTE FISSA E VARIABILE a bilancio	224.752,95
PARTE FISSA: 170.831,46	223.359,75
PARTE VARIABILE: 52.528,29 (lett. k art. 15 CCNL 1.04.1999)	

<i>TOTALE FONDO SALARIO ACCESSORIO</i> ai sensi dell'art. 9 D.L. 78/2012 (PARTE VARIABILE: 34.095,72)	<b>204.927,18</b>
--	-------------------

**FONDO PRODUTTIVITA' 2010:**

TOTALE FONDO SALARIO ACCESSORIO PARTE FISSA E VARIABILE a bilancio	<b>232.637,72</b> <b>225.524,77</b>
PARTE FISSA: 172.974,61 PARTE VARIABILE: 52.550,16 (lett. k art. 15 CCNL 1.04.1999)	
<i>TOTALE FONDO SALARIO ACCESSORIO</i> ai sensi dell'art. 9 D.L. 78/2012 (PARTE VARIABILE: 39.271,11)	<b>212.245,72</b>

**FONDO PRODUTTIVITA' 2011:**

TOTALE FONDO SALARIO ACCESSORIO PARTE FISSA E VARIABILE a bilancio	<b>229.700,87</b> <b>229.700,87</b>
PARTE FISSA: 170.974,61 PARTE VARIABILE: 58.869,41 (lett. k art. 15 CCNL 1.04.1999)	
<i>TOTALE FONDO SALARIO ACCESSORIO</i> ai sensi dell'art. 9 D.L. 78/2012 (PARTE VARIABILE: 36.540,43)	<b>207.371,89</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 10108011755 (Fondo produttività e miglioramento servizi personale dipendente), quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 1504 del 21.12.2012 è impegnato al capitolo 10108011755 (Fondo produttività e miglioramento servizi personale dipendente del bilancio 2012 e precisamente all'impegno


  
 Il Responsabile del Servizio  
 Ilaria Moralli