

## **TUTELA DEL DIPENDENTE PUBBLICO CHE SEGNA LA ILLECITI** **(art. 54 bis, D Lgs. 165/2001)**

### **Normativa di riferimento (art. 54 bis D.Lgs 165/01 e smi)**

- 1. Fuori dei casi di responsabilità a titolo di calunnia o diffamazione, ovvero per lo stesso titolo ai sensi dell'articolo 2043 del codice civile, il pubblico dipendente che denuncia all'autorità giudiziaria o alla Corte dei conti, (o all'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC), ovvero riferisce al proprio superiore gerarchico condotte illecite di cui sia venuto a conoscenza in ragione del rapporto di lavoro, non può essere sanzionato, licenziato o sottoposto ad una misura discriminatoria, diretta o indiretta, avente effetti sulle condizioni di lavoro per motivi collegati direttamente o indirettamente alla denuncia.*
- 2. Nell'ambito del procedimento disciplinare, l'identità del segnalante non può essere rivelata, senza il suo consenso, sempre che la contestazione dell'addebito disciplinare sia fondata su accertamenti distinti e ulteriori rispetto alla segnalazione. Qualora la contestazione sia fondata, in tutto o in parte, sulla segnalazione, l'identità può essere rivelata ove la sua conoscenza sia assolutamente indispensabile per la difesa dell'incolpato.*
- 3. L'adozione di misure discriminatorie e' segnalata al Dipartimento della funzione pubblica, per i provvedimenti di competenza, dall'interessato o dalle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative nell'amministrazione nella quale le stesse sono state poste in essere.*
- 4. La denuncia e' sottratta all'accesso previsto dagli articoli 22 e seguenti della legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni.*

### **Nominativo responsabile comunale della Prevenzione della Corruzione**

Responsabile cui presentare la segnalazione da parte del dipendente:

Segretario Generale del Comune di Dolo

Indirizzo: Via Cairoli 39 – 30031 Dolo (Ve)

telefono: 0415121913 - 915

fax: 041410665

**mail: [segretario@comune.dolo.ve.it](mailto:segretario@comune.dolo.ve.it)**